

7. 企業が求める人物像および選考基準

- ・本人のやる気と性格を見る。(製造業)
- ・意欲、明るさ、協調性、素直さ等を重視した総合評価。(製造業)
- ・学業成績。出欠状況。打ち込んだ事。(製造業)
- ・知識。基礎学力。面接態度。明るさ。(製造業)
- ・印象、態度、話し方。積極性、協調性、融和性、誠実性、社会常識等。(製造業)
- ・対話能力(受け答え)。行動(面接態度)。欠席理由。(製造業)
- ・マナー。積極性。好感度。リーダーシップ。発言力。(製造業)
- ・企業説明会の様子。(製造業)
- ・コミュニケーション能力。基礎学力。ものづくりの思い。(製造業)
- ・コミュニケーション能力や協調性。人物像を重視。(製造業)
- ・人柄。(明るく、元気にあいさつ出来る人。チームワークが取れる人)(製造業)
- ・質問内容と理解し的確に答えられるか。自分の考えを持っている。目を見て話せるか。(製造業)
- ・適性検査による適性判断。人物重視。(製造業)
- ・挨拶がきちんと出来る事。目を合わせて話が出来る事。(販売業)
- ・積極性。明るい性格でハキハキした態度が出来る方。(販売業)
- ・お客様を相手にする業務なので本人の積極性や対人コミュニケーション等を重視。(販売業)
- ・目を見て話せるか。書類の整理が出来るか。(販売業)
- ・性格。積極性。コミュニケーション能力。(販売業)
- ・一般常識と人間性。(卸売業)
- ・働くことに求めるもの(バイタリティ)。意欲と熱意。礼儀。(旅館ホテル業)
- ・人柄、会社への熱意、今後の可能性、性格・適性検査等の総合判断。(旅館ホテル業)
- ・笑顔。声の大きさ。身のこなし。(旅館ホテル業)
- ・明るさ、元気良さ、清潔感、姿勢などの態度、返答の様子等。(調理業)
- ・協調性・向上心が見受けられるか等。(医療業)

- ・介護について理解がある方。(介護業)
- ・まじめさ。笑顔。コミュニケーション能力。(介護業)
- ・志望動機、意欲、誠実性、コミュニケーション能力を重視。(介護業)
- ・やる気があるかどうか重点において選考。(建設業)
- ・服装。挨拶。食事作法。(建設業)
- ・体力面・気力面・忍耐力等を総合的に判断。(建設業)
- ・健康で明るく対応できるか。一生懸命頑張る姿勢。あいさつがきちんと出来る事。(自動車整備業)
- ・明朗さがあるか。(機械修理業)
- ・長期出張への対応、チームでの作業になるので人間関係の適応力。(技術サービス業)
- ・人間性重視。(電気工事業)
- ・社内の雰囲気馴染めるか。受け答えが出来るか。言葉使い。(清掃業)
- ・健康管理が出来ているか。仕事内容について把握しているか。(清掃業)
- ・健康で体力がある事。意欲が感じられる事。自社の仕事に興味がある事。(清掃業)
- ・志望動機および将来に渡り続けていきたい決意確認。(リース業)
- ・働くことに本人の熱意と人間性。(左官業)

会津の企業アンケートからみる 求める人物像と選考基準